



We develop the South African Agriculture Industry.
Ons ontwikkel die Suid-Afrikaanse Landbou Industrie.

COVID-19: WEES VERSEKER VAN 'N VEILIGE TERUGKEER NA DIE WERKPLEK

Hierdie riglyn is ontwikkel deur Business for SA ter verduideliking van die WGV Direktief wat op 29 April 2020 uitgereik is. Afrikaanse vertaling deur Agri SA.

Namate die inperkingsmaatreëls verslap word en besighede begin heropen, is dit van uiterse belang om die gesondheid en veiligheid van werknemers en lede van die publiek te verseker. Die Minister van Indiensneming en Arbeid het 'n Direktief ingevolge artikel 10(8) van Nasionale Ramregulasies gepubliseer wat nuttige riglyne bied oor wat van werknemers en werkgewers gedurende hierdie tyd verwag sal word. Die gevare wat Covid-19 inhou is duidelik identifiseerbaar en werkgewers moet stappe neem om die risiko van infeksie en verspreiding van die virus te minimaliseer.

Die Minister erken dat daar sektor-spesifieke maatreëls is wat in ag geneem moet word en daarom word voorsiening gemaak vir sektor-riglyne om die Direktief aan te vul.

Die Direktief is nie van toepassing op werkplekke (a) wat uitgesluit is van die Wet op Beroepsgesondheid en -Veiligheid (OHSA); (b) waar mediese of gesondheidsorgdienste gelewer word; en (c) ten opsigte waarvan 'n direktief deur 'n ander Minister ingevolge die Nasionale Ramregulasies uitgevaardig is nie.

Vir doeleindes hiervan, verwys "werker" na die werknemers van 'n werkgewer en enige ander persoon wat in die werkplek werk verrig. Ingevolge die Direktief is elke werker verplig om te voldoen aan die maatreëls wat deur die werkgewer ingestel is soos vereis deur die Direktief.

Werkgewers moet die volgende maatreëls implementeer:

Administratief	Sosiale afstandhouding	Gesondheid en veiligheid				
		<i>Identifisering van simptome</i>	<i>Reinigers</i>	<i>Lapmaskers en persoonlike beskermingstoerusting (PPE)</i>	<i>Lede van die publiek</i>	<i>Ventilasie</i>
Doen risikobepalings vir Covid-19 spesifiek vir die werkplek (verwys na die <i>Risk Assessment Guides</i> soos gepubliseer deur die Nasionale Departement van Gesondheid).	Rig die werkplek sodanig in om minimale kontak tussen wernemers te verseker, en verseker ook so ver as prakties moontlik dat daar 'n spasie van ten minste een meter tussen werkers is terwyl hulle hul werk verrig.	Stel maatreëls in om vas te stel of enige werker wat vir diens aanmeld opsigtelike simptome wat verband hou met Covid-19 toon (hoes, seerkeel, bloedbelope oë, kort van asem, ens.).	Handreinigers moet ten minste 70% alkohol bevat.	Op 9 April 2020 het die Departement van Gesondheid aanbeveel dat alle mense lapmaskers in die openbaar moet dra om die verspreiding van Covid-19 te verhoed. Die rede hiervoor is veral omdat asimptomatiese persone besmet kan word met die virus.	Afhangend van wat redelikerwys prakties is, rig die werkplek sodanig in om te verseker dat daar 'n afstand van ten minste 1.5m tussen werkers, asook tussen werkers en lede van die publiek is,	Sorg dat die werkplek goed geventileer is op natuurlike of meganiese wyse om Covid-19-infeksie te verminder,
Lig die werknemers in oor die inhoud van die Direktief en hoe dit implementeer sal word.	Indien dit nie prakties is om die werkplek in te rig sodat werkers 1,5m van mekaar sit nie, rig fisiese afskortings tussen die werkstasies op of voorsien die werkers gratis van die toepaslike persoonlike	Vereis dat elke werker met simptome soos 'n seer liggaam, reuk- en smaakverlies, naarheid, braking, diarree, swakheid of moegheid,	Maak seker dat daar voldoende hoeveelhede handreiniger gratis beskikbaar in die werkplek is.	Werkgewers moet ten minste twee lapmaskers gratis aan elke werknemer voorsien.	Indien redelikerwys prakties, moet fisiese afskortings opgerig word of werknemers moet voorsien word van	Waar redelikerwys prakties, moet daar 'n doeltreffende lokale ekstrasie-ventilasiesisteme

Administratief	Sosiale afstandhouding	Gesondheid en veiligheid				
	beskermingstoerusting (PPE).	sodanige simptome verklaar.			maskers of gesigskerms.	wat gereeld skoongemaak en gediens word in plek wees.
<p>Stel werknemers in kennis dat indien hulle siek is of simptome wat verband hou met Covid-19 toon, hulle nie werktoe moet kom nie en siekverslof moet neem ingevolge artikel 22 van die Wet op Basiese Diensvoorwaardes (BCEA).</p>	<p>Verseker dat sosiale afstandhoudingsmaatreëls gehandhaaf en implementeer word deur toesig te hou oor die werkplek en gemeenskaplike areas asook deur toustaan-beheer, gespreide werkpouses, ens.</p>	<p>Vereis dat werknemers onmiddellik die werkgewer in kennis stel indien hulle simptome wat verband hou met Covid-19 ervaar.</p>	<p>Voorsien werkers wat weg van die werkplek werk verrig anders as by die huis, met 'n voldoende voorraad handreiniger.</p>	<p>Maak seker dat werkers ingelig word, instruksies ontvang en opgelei word aangaande die veilige en gesonde gebruik van gesigmaskers.</p>	<p>Indien redelikerwys prakties en van toepassing, moet siftingsmaatreëls ingestel word vir persone – anders as werknemers – wat die werkplek betree.</p>	<p>Maak seker dat filters skoongemaak en vervang word volgens die vervaardiger se aanwysings.</p>
<p>Stel 'n bestuurder aan om werkers se kwelpunte aan te spreek en beraadslaag met gesondheids- en veiligheidsverteenvoerders/komitees oor die gevare asook die maatreëls wat geneem moet word.</p>		<p>Indien 'n werker tipiese Covid-19-simptome toon–</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>moet sodanige werker toegang tot die werkplek geweier word en verhoed word om aan te meld vir diens;</u> 	<p>Indien werkers met lede van die publiek werk moet hulle voorsien word van voldoende voorrade handreiger by die werkstasie vir beide die werker</p>	<p>Tref toepaslike reëlings vir die was, uitdroging en stryk van lapmaskers, of, indien dit nie redelikerwys prakties is nie, maak voorsiening vir geriewe waar die werkers die lapmaskers in die</p>	<p>Indien van toepassing, moet kennisgewings aangebring word wat persone, anders as werknemers, wat die werkplek betree inlig oor die voorsorgmaatreëls</p>	

Administratief	Sosiale afstandhouding	Gesondheid en veiligheid				
		<ul style="list-style-type: none"> wanneer hy/sy reeds by die werk is, moet hy/sy <u>onmiddellik geïsoleer</u> word en reëlins getref word vir die werker om vervoer te word op só 'n wyse dat ander werkers of lede van die publiek nie in gevaar gestel word nie, met die oog op self-isolering of 'n mediese ondersoek; verseker dat die werker <u>verwys word na 'n geïdentifiseerde toetsterrein</u>; moet die werker op <u>betaalde siekverlof</u> geplaas word, of indien siekverlof reeds opgebruik is, moet daar aansoek gedoen word by die 	<p>en die persoon met wie hy/sy kontak het.</p>	<p>werkplek kan was en uitdroog.</p>	<p>waaraan hulle moet voldoen terwyl hulle in die werkplek vertoef, en moet lede van die publiek, insluitend verskaffers, verplig word om maskers op die perseel te dra.</p>	

Administratief	Sosiale afstandhouding	Gesondheid en veiligheid				
		<p>Werkloosheidsfonds vir siektevoordele;</p> <ul style="list-style-type: none"> • mag daar nie <u>teen die werker gediskrimineer word</u> op grond van die feit dat hy/sy positief getoets het vir Covid-19 nie; • moet 'n <u>risikobepaling</u> onmiddellik gedoen word en, indien nodig, moet die afdeling of area waar die werker werk <u>het gesluit word</u>. Hierdie area en die werker se werkstasie moet <u>ontsmet word</u> en <u>ander werkers wat in daardie area gewerk het moet verwys word vir 'n mediese ondersoek</u>. 				

Administratief	Sosiale afstandhouding	Gesondheid en veiligheid				
<p>Stel maatreëls in om kontak tussen werkers, asook tussen werkers en lede van die publiek, te minimaliseer.</p>		<p>Indien 'n werker gediagnoseer is met Covid-19 en geïsoleer moet word ingevolge die Departement van Gesondheid se Riglyne, mag hy of sy slegs terugkeer werk toe indien-</p> <ul style="list-style-type: none"> • hy of sy '<u>n mediese ondersoek ondergaan het wat bevestig dat hy/sy negatief getoets het vir Covid-19;</u> • die werker te alle tye 'n <u>chirurgiese masker</u> dra vir die oorblewende tydperk van 21 dae vanaf die datum van die aanvanklike diagnose; • die werkgewer verseker dat die <u>werker voldoen aan</u> 	<p>Stel maatreëls in om te verseker dat alle oppervlaktes en toerusting ontsmet word voordat werkverrigtinge begin, asook gereeld gedurende die werkstyd en aan die einde van die werksdag.</p>	<p>In toepaslike omstandighede moet sekere kategorieë werkers voorsien word van mediese, chirurgiese of ander tipe maskers, skerms of ander persoonlike beskermingstoerusting.</p> <p>Besoek die webwerwe van die Nasionale Instituut vir Aansteeklike Siektes en die Nasionale Instituut vir Beroepsgeondheid en -Veiligheid gereeld om te bepaal of addisionele persoonlike beskermingstoerusting aanbeveel word gegewe die aard van die werkplek en die werker se pligte.</p>		

Administratief	Sosiale afstandhouding	Gesondheid en veiligheid				
		<p><u>die sosiale afstandhoudingsreëls, higiëne en hoese-etiket;</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • die werkgewer die werker <u>moniteer vir simptome</u> nadat hy/sy terugkeer werk toe. 				
<p>Beperk die getal werkers deur middel van rotatsie, gespreide werkure, skofstelsels, werkverrigting vanaf hul huise, ens.</p>			<p>Stel maatreëls in om te verseker dat alle areas soos toilette, gemeenskaplike areas, deurhandvatsels en gedeelde elektroniese toerusting gereeld skoongemaak en ontsmet word.</p>			
<p>Voorsien werknemers van inligting oor die gevare van die virus en hoe dit versprei, asook maatreëls om</p>			<p>Maak seker dat daar genoeg geriewe is om</p>			

Administratief	Sosiale afstandhouding	Gesondheid en veiligheid				
<p>verspreiding te voorkom, bv. persoonlike higiëne, sosiale afstandhouding, die gebruik van maskers, waar om te gaan vir sifting, ens.</p>			<p>hande met seep en skoon water te was.</p>			
			<p>Maak seker dat papierhanddoeke voorsien word om nat hande af te droog. Laphanddoeke word verbied.</p>			
			<p>Vereis dat werknemers gereeld hul hande was en ontsmet terwyl julle aan diens is.</p>			
			<p>Gee opdrag aan werknemers wat met lede van die publiek werk om hul hande tussen</p>			

Administratief	Sosiale afstandhouding	Gesondheid en veiligheid			
			elke interaksie te ontsmet.		
			Maak seker dat die oppervlaktes waarmee werknemers en lede van die publiek in kontak kom gereeld skoongemaak en ontsmet word.		

Werkgewers met minder as 10 werkers in diens moet-

- verseker dat werknemers wat Covid-19-simptome toon nie toegelaat word om te werk nie;
- onmiddellik die noodlyn (0800 02 9999) skakel vir instruksies en die werknemer opdrag gee om volgens sodanige instruksies op te tree;
- lapmaskers voorsien of vereis dat die werknemers een of ander vorm van bedekking oor hul monde en neuse dra terwyl hulle aan diens is;
- elke werknemer voorsien van handrenigers, seep en skoon water om hul hande te was, asook ontsmetmiddels om hul werkstasies te ontsmet;
- die werkplek sodanig inrig dat die werknemers ten minste een meter van mekaar af sit of, indien dit nie redelikerwys prakties is nie, fisiese afskortings tussen hulle oprig om moontlike oordrag van die virus te verhoed; en
- verseker dat elke werknemer hul hande met seep en water was en ook gereeld hul hande en werkstasies ontsmet.

Versuim om te voldoen aan die Direktief hou die risiko in dat die werkgewer vervolgt kan word ingevolge die OHSA. Die strafmaatreëls en boetes soos uiteengesit in artikel 30 van die OHSAS sal van toepassing wees.